

Số: 103/CTHTTHHKV VI-TCHC

Vinh, ngày 15 tháng 3 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Triển khai Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI năm 2023

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Căn cứ Quyết định số 2007/QĐ-BGTVT ngày 23/11/2021 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành kế hoạch thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Bộ Giao thông vận tải giai đoạn 2021-2026

Thực hiện Chương trình số 241/CTr-TCTBĐATHHMB ngày 08/02/2022 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về Chương trình hành động triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc giai đoạn 2021-2026,

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng Chương trình hành động, triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng tiêu cực, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng về tiếp tục đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, lợi ích nhóm và các chủ trương chính sách, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; chỉ đạo của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải, Tổng công ty về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo Công ty, lãnh đạo các phòng, đơn vị và người lao động trong Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của người đứng đầu phòng, đơn vị. Xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm



chất, có năng lực và trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, từng bước kiểm chế, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng; loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong các lĩnh vực hoạt động của Công ty; phòng, chống tham nhũng gắn với phòng, chống tiêu cực nhằm đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp; tạo bước chuyển biến rõ rệt về nhận thức, ý thức trách nhiệm của lãnh đạo, đảng viên trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tạo sự thống nhất, tự giác, quyết tâm cao trong hành động.

2. Yêu cầu

- Quá trình tổ chức thực hiện phải bảo đảm quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực; không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai. Phát huy sức mạnh tổng hợp trong toàn Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải đồng bộ, khả thi, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm phù hợp với đặc thù từng đơn vị; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng, nhằm nâng cao nhận thức của lãnh đạo, người lao động đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Lãnh đạo các phòng, đơn vị khẩn trương rà soát các quy định không phù hợp, tạo điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh; kiến nghị các cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, loại bỏ những thủ tục rườm rà, những sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, đơn vị

Lãnh đạo các phòng, đơn vị phải xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi

sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; với thực hiện Chương trình hành động số 41-Ctr/TU, ngày 29/8/2017 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Kết luận số 10-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Thực hiện tốt việc tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP và các văn bản quy phạm pháp luật trong công tác phòng chống tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Bộ GTVT, Tổng công ty: Quyết định số 347/QĐ-BGTVT ngày 05/02/2013 của Bộ GTVT phê duyệt đề án “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả phòng, chống tham nhũng của Bộ Giao thông vận tải”; Chỉ thị số 01/CT-BGTVT ngày 05/01/2019 của Bộ trưởng Bộ GTVT về việc tăng cường công tác quản lý, thực hiện nhiệm vụ, công vụ liên quan đến hoạt động quản lý, thực hiện đề án, phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực; Chỉ thị số 07/CT-BGTVT ngày 28/10/2019 của Bộ Giao thông vận tải về việc tăng cường hiệu lực, hiệu quả, nâng cao trách nhiệm của Chủ đầu tư, Ban Quản lý dự án trong công tác lựa chọn nhà thầu các dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông sử dụng vốn nhà nước do Bộ GTVT quyết định đầu tư hoặc phân cấp quyết định đầu tư; Chỉ thị số 05-CT/BCSD ngày 26/8/2020 của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT về nâng cao chất lượng, đẩy nhanh tiến độ các dự án, tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng trong quá trình thực hiện dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông do Bộ GTVT quản lý; Chỉ thị số 07/CT-BGTVT ngày 31/8/2021 của Bộ GTVT về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ ngành giao thông vận tải...

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu phòng, đơn vị trong quán triệt, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đặc biệt trong lĩnh vực đầu tư xây dựng, quản lý dự án, tổ chức cán bộ, kế hoạch tài chính. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp và các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Người đứng đầu các phòng, đơn vị phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động phòng ngừa, phát hiện các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; chủ động lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, nghiêm minh theo quy định của pháp luật; phải thực sự coi công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí là một nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo.

- Phân công, xác định rõ trách nhiệm tới từng cá nhân, thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực trong quản lý. Đối với các phòng, ban nghiệp vụ và các đơn vị, gắn công tác phòng, chống tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động quản lý với các mục tiêu phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.

- Hàng năm, việc bình xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân phải được đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phòng, đơn vị. Lãnh đạo, người lao động Công ty thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với phương châm: lãnh đạo phải gương mẫu hơn nhân viên, lãnh đạo giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

3. Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ

- Thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc triển khai kê khai tài sản thu nhập theo quy định.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị (trong đó chú ý thực hiện việc công khai minh bạch trên hệ thống tPublic, Website Cty) theo quy định.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về thanh toán không dùng tiền mặt; quyền tiếp cận thông tin; bảo vệ bí mật nhà nước...

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

- Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát đối với các nội dung trọng tâm: công tác tổ chức cán bộ, quy chế làm việc, kê khai tài sản, thu nhập, tái cơ cấu doanh nghiệp...

- Thực hiện nghiêm các quy định về giải quyết khiếu nại, tố cáo, thông tin phản ánh về tham nhũng, tiêu cực, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ Công ty.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại các phòng, đơn vị. Xử lý kiên quyết, kịp thời đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, tiêu cực và những người bao che hành vi tham nhũng, tiêu cực, ngăn cản việc chống tham nhũng, tiêu cực.

- Quan tâm đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho lãnh đạo, chuyên viên làm công tác phòng, chống tham nhũng của Công ty.

5. Tăng cường công tác phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực

- Phối hợp chặt chẽ, thường xuyên, có hiệu quả với Chi ủy công ty lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường sự phối hợp và giữ mối quan hệ với Thanh tra Bộ Giao thông vận tải, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, phòng TCCB.LĐ Tổng công ty để làm tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

6. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong Công ty: tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với các hình thức hiệu quả

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Bám sát chương trình công tác của Thanh tra Bộ và phòng TCCB.LĐ Tổng công ty về công tác tập huấn nghiệp vụ giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát công khai minh bạch tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong Công ty.

- Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và đạo đức liêm chính qua văn bản, tài liệu trên các phương tiện thông tin đại chúng và trên trang thông tin điện tử của Công ty.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Bí thư; Chủ tịch, Giám đốc, các Phó giám đốc, Trưởng các phòng, đơn vị công ty chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Luôn xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; mạnh dạn phê bình, tự phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, đồng thời thực



hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính tổ chức tham mưu cho Lãnh đạo Công ty ký cam kết thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm với trường, phó các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu theo quy định, đồng thời tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các phòng, đơn vị; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo; hướng dẫn, báo cáo và xây dựng báo cáo hằng năm về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi công ty.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN,TC) năm 2023 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI. Yêu cầu các tổ chức đoàn thể, trưởng các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu nghiêm túc thực hiện.

Phòng Tổ chức - Hành chính chịu trách nhiệm đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện kế hoạch này và báo cáo Tổng công ty theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có các phát sinh vướng mắc, đề nghị báo cáo về Cấp ủy, Chủ tịch, Lãnh đạo Công ty xem xét giải quyết. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chi bộ (để b/c);
- TCT ĐATHH MB (để b/c);
- Trang Tpublic, Website cty;
- Lưu: VT, TCHC.



Đào Mạnh Hà