

Số: 68/CTHTHHKV VI-TCHC

Vinh, ngày 22 tháng 02 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Triển khai Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Căn cứ Văn bản số 11970/BGTVT-TTr ngày 27/11/2020 về việc triển khai thi hành Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng (viết tắt là PCTN); Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Thực hiện Kế hoạch của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về Chương trình hành động triển khai luật phòng, chống tham nhũng năm 2022 tại Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc,

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng Chương trình hành động, triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt rộng rãi, toàn diện nội dung của Đảng về công tác phòng chống tham nhũng, văn bản pháp luật của Nhà nước như: Luật PCTN số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018 của Quốc hội có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2019; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN có hiệu lực từ ngày 15/8/2019; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị có hiệu lực từ ngày 20/12/2020 tới toàn thể lãnh đạo, người giữ



chức vụ, người lao động trong Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và tập thể Lãnh đạo Công ty trong công tác PCTN; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm các phòng, đơn vị trực thuộc, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị. Xây dựng đội ngũ CBCNV có phẩm chất, năng lực và trình độ chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong công tác PCTN.

- Nâng cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong việc thực hiện các biện pháp PCTN được quy định tại Luật PCTN năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐ-CP và Nghị định 130/2020/NĐ-CP; đồng thời quan tâm công tác giáo dục cho người quản lý, người giữ chức vụ, chuyên môn nghiệp vụ thuộc thẩm quyền trong việc thực hiện PCTN.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động thực hiện nhiệm vụ của toàn thể người lao động thuộc Công ty. Đặc biệt chú ý đến các vị trí công việc dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Đồng thời, nâng cao tinh thần phục vụ của đội ngũ CBCNV trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường các biện pháp PCTN như: nâng cao trách nhiệm trong thực hiện công việc, tập trung đánh giá công tác PCTN tại các phòng, ban, đơn vị. Thực hiện tốt nội dung Quy định văn hóa doanh nghiệp. Phổ biến các quy định của Đảng và Nhà nước về tặng quà và nhận quà tặng. Kiểm soát xung đột lợi ích khi thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện công tác bổ nhiệm, đánh giá cán bộ đúng quy định.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục tăng cường thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Bộ giao thông vận tải, Tổng công ty về công tác PCTN.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp tăng cường PCTN tại các phòng, đơn vị.

- Bảo đảm triển khai nội dung của Luật PCTN 2018, Nghị định 59/2019/NĐ-CP, Nghị định 130/2020/NĐ-CP đến các thành phần, đối tượng, lĩnh vực thuộc phạm vi điều chỉnh với các hình thức đa dạng, hiệu quả, đảm bảo tiết kiệm.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN

- Chủ tịch công ty, Ban giám đốc công ty, Trưởng các phòng, đơn vị trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm về thực hiện công tác PCTN; tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả các nội dung theo Chương trình hành động này; tiến hành lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các nội dung về PCTN; duy trì thường xuyên các hoạt động về PCTN.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức Đảng, lãnh đạo các cấp; xác định trách nhiệm người đứng đầu tổ chức, đơn vị. Công tác phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của cấp ủy, tổ chức Đảng và người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Do vậy Công ty tập trung thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

Tiếp tục rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý điều hành, các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế nội bộ để sửa đổi, bổ sung; bãi bỏ hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi hoặc ban hành mới và tổ chức thực hiện có hiệu quả, phục vụ yêu cầu quản lý và phòng ngừa tham nhũng, lãng phí. Quy định trách nhiệm và hình thức xử lý đối với tổ chức, cá nhân vi phạm trong công tác quản lý đầu tư các công trình, dự án; đảm bảo minh bạch, cụ thể, công khai các quy định của nhà nước, gắn với trách nhiệm cá nhân, tổ chức từ chuẩn bị đầu tư, thực hiện đầu tư đến kết thúc đầu tư, đưa công trình vào khai thác sử dụng.

2. Triển khai thực hiện khai Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐ-CP ; Nghị định 130/2020/NĐ và các biện pháp phòng ngừa tham nhũng đối với đội ngũ người giữ chức vụ, chuyên viên, người lao động khi thực hiện nhiệm vụ

- Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm soát tài sản, thu nhập tại Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14; Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Tăng cường công tác giám sát, khắc phục các sơ hở trong các quy định, nhận diện nguy cơ tham nhũng của người giữ chức vụ, cán bộ, người lao động khi thực hiện nhiệm vụ để có các biện pháp răn đe, xử lý kịp thời.

- Nâng cao chất lượng đối thoại trong doanh nghiệp, nắm bắt tâm tư, vướng mắc, nguyện vọng của người lao động để giải quyết triệt để; công khai thời gian tiếp công dân của người đứng đầu đơn vị trên trang thông tin điện tử (nếu có) và trụ sở Công ty.

- Ban hành quyết định Hướng dẫn kê khai tài sản, thu nhập và triển khai đến các phòng, đơn vị, đối tượng phải kê khai theo quy định.

- Thực hiện công tác Kê khai tài sản, thu nhập; công khai, minh bạch bản kê khai trong toàn Công ty theo đúng nội dung của Nhà nước, Bộ Giao thông vận tải và Tổng công ty.

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý; công khai các nội dung, quy trình, thời hạn, thủ tục giải quyết công việc. Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nhất là trách nhiệm của trưởng các phòng, đơn vị và căn cứ vào kết quả thực hiện để đánh giá người giữ chức vụ.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng và kê khai tài sản, thu nhập

- Phối hợp với các tổ chức chính trị xã hội trong công ty đẩy mạnh tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công nhân viên, người lao động trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng đặc biệt là lực lượng lao động trực tiếp công tác dẫn tàu ở tại các khu vực thuộc trách nhiệm của Công ty; tạo điều kiện để mọi người tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng; kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm túc các quy tắc, chuẩn mực ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; quy định những việc phải làm và không được làm của người giữ chức vụ, chuyên môn nghiệp vụ thừa hành, hoa tiêu hàng hải trong thi hành nhiệm vụ; tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện “4 xin” và “4 luôn” của Bộ GTVT.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về công tác cán bộ, tài chính, quản lý kỹ thuật, đào tạo, tuyển dụng... nâng cao chất lượng các mặt công tác và chất lượng của đội ngũ người giữ chức vụ. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trong quản lý và sử dụng của người giữ chức vụ.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định phòng chống tham nhũng

- Kiểm soát xung đột lợi ích khi thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện đánh giá cán bộ, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ đúng quy định.

- Giám sát việc mua sắm, quản lý tài sản cố định thực hiện đúng quy định về quản lý tài chính, quản lý đầu tư cơ bản, việc đầu tư, mua sắm tài sản phải mang lại hiệu quả kinh tế, không mua sắm các trang thiết bị công nghệ lạc hậu, kém hiệu quả.

- Lãnh đạo Công ty, trưởng các phòng, đơn vị công ty; thực hiện công tác kiểm tra và xử lý vụ việc và các hành vi liên quan đến tham nhũng như sau:

. Tăng cường vai trò, hoạt động của Công đoàn và Đoàn thanh niên và Ban thanh tra nhân dân để phòng, chống tham nhũng.

. Tăng cường công tác kiểm tra trên các lĩnh vực: hoa tiêu hàng hải, kinh tế, kế hoạch, tài chính kế toán, tổ chức cán bộ lao động, kỹ thuật, hành chính ...

. Thực hiện các quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo; đặc biệt là kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm phát hiện các hành vi, biểu hiện tham nhũng. Xử lý nghiêm các cá nhân, tổ chức, đơn vị có sai phạm liên quan đến tham nhũng.

- Thực hiện cơ chế khuyến khích, khen thưởng các cá nhân, tổ chức có thành tích trong việc phát hiện, cung cấp thông tin về các hành vi tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về bí mật thông tin và bảo vệ người tố cáo các hành vi tham nhũng.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra Công ty tới các phòng, đơn vị trực thuộc công ty; đảm bảo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động kiểm tra. Tham gia các lớp tập huấn về đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn về kiểm tra công tác

phòng, chống tham nhũng cho các chuyên viên, chuyên môn nghiệp vụ thừa hành làm công tác kiểm tra của Công ty.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Bí thư; Chủ tịch, Giám đốc, Trưởng các phòng, đơn vị công ty chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong PCTN. Luôn xác định PCTN là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; mạnh dạn phê bình, tự phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, đồng thời thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính tổ chức tham mưu cho Lãnh đạo Công ty ký cam kết thực hiện phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm với trưởng, phó các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu theo quy định, có trách nhiệm xây dựng chương trình triển khai, thực hiện văn bản này, đồng thời tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của đơn vị mình; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo; hướng dẫn, báo cáo và xây dựng báo cáo hằng năm về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi công ty.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2022 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI. Yêu cầu các tổ chức đoàn thể, trưởng các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu nghiêm túc thực hiện tại đơn vị của mình.

Phòng Tổ chức - Hành chính chịu trách nhiệm đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện kế hoạch này và báo cáo Tổng công ty theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có các phát sinh vướng mắc, đề nghị báo cáo về Cấp ủy, Chủ tịch, Lãnh đạo Công ty xem xét giải quyết. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chi bộ (để b/c);
- TCT BĐATHH MB (để b/c);
- Trang Tpublic, Website cty;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Đào Mạnh Hà



