

Số: 157 /KH-CTHTHKKV VI

Vinh, ngày 14 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2024 tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI

Thực hiện Quyết định số 160/QĐ-BGTVT ngày 19/02/2024 của Bộ Giao thông vận tải về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Bộ Giao thông vận tải;

Thực hiện Kế hoạch số 624/KH-TCTĐATHHMB ngày 14/3/2024 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc Triển khai thực hiện Quyết định 160/QĐ-BGTVT ngày 19/02/2024 của Bộ Giao thông vận tải về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Bộ Giao thông vận tải tại Tổng công ty ĐATHH miền Bắc.

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện nội dung cụ thể như sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Quan điểm

a) Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ quan trọng dưới sự lãnh đạo của Đảng, được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự;

b) Gắn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực của người có chức vụ, quyền hạn, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, người lao động trong Công ty.

c) Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả về hợp tác quốc tế trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

2. Mục tiêu

a) Mục tiêu chung:

Ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

b) Mục tiêu cụ thể:



- Khắc phục những sơ hở, bất cập trong quy chế, quy định trên các lĩnh vực quản lý của Công ty nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực và cản trở sự phát triển của Công ty.

- Xây dựng cơ cấu tổ chức tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.

- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể, huy động sự tham gia của người lao động trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Yêu cầu

Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Kế hoạch này và Quyết định số 160/QĐ-BGTVT ngày 19/02/2024 của Bộ Giao thông vận tải về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Bộ Giao thông vận tải; Kế hoạch số 624/KH-TCTBĐATHHMB ngày 14/3/2024 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc.

II. CÁC NHÓM NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Hoàn thiện các quy chế, quy định trong thực hiện nhiệm vụ và sản xuất kinh doanh của Công ty

a) Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định trong thực hiện nhiệm vụ và sản xuất kinh doanh của Công ty.

b) Khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong quản lý, thực hiện nhiệm vụ được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm toán (nếu có); quy rõ trách nhiệm của các đơn vị và người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

c) Rà soát, cụ thể hóa quy định về trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thuộc lĩnh vực, phạm vi do đơn vị mình quản lý, phụ trách.

2. Kiện toàn tổ chức, bộ máy; xây dựng đội ngũ cán bộ liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

a) Rà soát, sắp xếp và điều chỉnh cơ cấu tổ chức của các đơn vị bảo đảm tinh gọn; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế kiểm tra, giám sát hiệu quả.

b) Xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

c) Căn cứ chỉ đạo, quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, thực hiện: cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm

trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

d) Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

đ) Tăng cường kiểm soát, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của các tài sản.

e) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, đạo đức lối sống của cán bộ, người lao động. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ.

g) Tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào các lĩnh vực theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện tạo điều kiện thuận lợi cho đối tác, khách hàng, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường thanh toán không dùng tiền mặt.

h) Đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động của Công ty theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia vào quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động của các đơn vị.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

a) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, có phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo, nội bộ mất đoàn kết, dư luận xã hội quan tâm.

b) Tăng cường chế độ trách nhiệm, đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các phòng, ban, đơn vị, tại bộ phận có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

c) Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; căn cứ chính sách, quy định pháp luật về đãi ngộ cho những người làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để tổ chức thực hiện nhằm đảm bảo cho những người làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực yên tâm công tác, vững vàng trong thực hiện nhiệm vụ.

d) Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động kiểm tra, giám sát.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng; tạo điều kiện để cán bộ, người lao động tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng,

0910823
CÔNG TY
HIỆM H. H
THÀNH
IÊU HÀNG
U VỰC V
T. NG

tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính.

b) Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực (nếu có) cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

c) Tăng cường vai trò, trách nhiệm, giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức chính trị xã hội trong quá trình thực hiện chính sách, nhiệm vụ của Công ty; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, người lao động Công ty.

d) Xác định rõ trách nhiệm của các phòng, ban, đơn vị và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn, lợi ích của Công ty, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả về phòng, chống tham nhũng

Cử cán bộ (khi có đề nghị) tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do Tổng công ty, Bộ, ngành tổ chức; nghiên cứu, tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với thực tiễn của Công ty.

III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình thực hiện

Kế hoạch triển khai thực thực hiện Quyết định số 160/QĐ-BGTVT ngày 19/02/2024 của Bộ Giao thông vận tải được thực hiện theo hai giai đoạn:

a) Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2024-2026)

Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó tập trung nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội dung nhằm chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

b) Giai đoạn thứ 2 (từ năm 2026 đến năm 2030)

Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình hình thực tiễn xây dựng Kế hoạch cụ thể để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch.

2. Tổ chức thực hiện

a) Việc triển khai thực hiện Kế hoạch này gắn với việc thực hiện Kế hoạch về phòng ngừa tội phạm và phòng, chống vi phạm pháp luật trong huy động, sử dụng các nguồn vốn gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Công ty

TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

b) Định kỳ hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện về Tổng công ty (qua phòng TCCB-LĐ) trước ngày 12 hàng quý cùng trong báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

c) Giao phòng TCHC triển khai, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; chủ động theo dõi, tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc.

Nơi nhận:

- TCTBĐATHH miền Bắc (để b/c);
- Chi ủy Công ty;
- Công đoàn Công ty;
- Đoàn thanh niên Công ty;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu: VP, TCHC.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Đào Mạnh Hà



