

Số: 11 /TTr-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày 07 tháng 01 năm 2022

**TỜ TRÌNH**  
**Về việc xây dựng kế hoạch lao động năm 2022**  
**của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI**

Kính gửi: Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc.

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2013 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Thực hiện công văn số 3685/TCTĐATHHMB-TCCB.LĐ ngày 17/12/2021 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2021 và kế hoạch tuyển dụng lao động 2022;

Trên cơ sở văn bản số 688/CTHTHHKV VI-TCHC ngày 31/12/2021 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2021 và kế hoạch tuyển dụng lao động 2022.

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI kính trình Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc kế hoạch lao động 2022 như sau:

Lao động kế hoạch là: 64 người (có biểu mẫu báo cáo chi tiết kèm theo).

Kính trình Hội đồng thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc xem xét cho ý kiến chỉ đạo để đơn vị triển khai thực hiện.

Tờ trình này thay thế cho Tờ trình số 01/TTr-CTHTHHKV VI ngày 04/01/2022 của Chủ tịch Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc xây dựng kế hoạch lao động năm 2022.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, TCHC.

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**  
  
  
**Đào Mạnh Hà**



**THUYẾT MINH BÁO CÁO**  
TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2021  
KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2022  
CỦA CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

**I. Đánh giá tình hình quản lý, sử dụng lao động năm 2021**

1. Công tác quản lý lao động

a) Cơ cấu lao động tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI (Công ty) tại thời điểm ngày 31/12/2021 như sau:

Tổng số lao động: 57 người (không bao gồm người quản lý công ty).

- Lao động gián tiếp: 12 người (bao gồm lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; bộ phận chuyên môn nghiệp vụ khối văn phòng, văn phòng đại diện Thanh Hóa), chiếm 21%.

- Lao động trực tiếp, thừa hành phục vụ: 45 người, chiếm tỷ lệ 79%.

Trong đó:

+ 23 người lao động hoa tiêu hàng hải, tập sự hoa tiêu hàng hải;

+ 10 người lao động động thuyền viên;

+ 04 người lao động động lái xe;

+ 08 người lao động thừa hành phục vụ, bảo vệ, tạp vụ.

b) Biến động tăng, giảm lao động:

Tổng số lao động của Công ty có mặt từ ngày 01/01/2021: 55 người.

- Số lao động tăng trong năm: 02 người.

- Số lao động giảm trong năm: 00 người.

c) Tình hình ký kết hợp đồng lao động:

Giám đốc công ty trực tiếp giao kết hợp đồng lao động với người lao động, việc thực hiện giao kết hợp đồng lao động theo đúng quy định.

Tình hình ký kết hợp đồng lao động năm 2021 như sau:

- Số người lao động đã ký HĐLĐ không xác định thời hạn là: 50 người.

- Số người lao động đã ký HĐLĐ xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng là: 07 người.

- Hợp đồng khoán gọn do đơn vị ký dưới 12 tháng là: không.

- Lao động tập việc, thử việc là: không.



d) Lao động sử dụng bình quân cả năm 2021 của Công ty là 55,29 người (bao gồm số lao động làm việc thường xuyên, thời vụ, khoán gọn, và số lao động nghỉ việc do: ốm đau, thai sản, phép năm, đi học, nghỉ việc riêng, nghỉ hưu, chấm dứt HĐLĐ).

## 2. Tình hình tuyển dụng và đào tạo lao động năm 2021

### a) Công tác tuyển dụng:

Căn cứ Văn bản số 490/TCTBĐATHH MB-TCCB.LĐ ngày 11/3/2021 của Tổng công ty BĐATHH miền Bắc về việc chấp thuận kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI;

Căn cứ Quyết định số 120/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 15/3/2021 của Chủ tịch Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc phê duyệt kế hoạch tuyển dụng lao động năm 2021 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI;

Tuy nhiên do tình hình dịch bệnh COVID-19, dự án đầu tư đóng mới đến tháng 10/2021 mới khởi công thi công đóng mới, vì vậy việc tuyển dụng lao động 06 thuyền viên theo quy định chưa thể thực hiện được, lý do dự kiến đến 05/2022 thì tàu đưa đón hoa tiêu mới hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng. Công ty chuyển sang năm 2022 mới thực hiện tuyển dụng lao động thuyền viên để bố trí cho tàu đưa hoa tiêu (HOA TIÊU 03).

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ, sản xuất kinh doanh của đơn vị, Giám đốc công ty đã chỉ đạo phòng Tổ chức - Hành chính tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng lao động bảo đảm công khai, minh bạch theo quy định của pháp luật, quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động và Điều lệ của Công ty.

Tổng số lao động tuyển dụng trong năm 2021 là 02 người, trong đó trình độ lao động được tuyển dụng như sau:

Trình độ đại học: 01 người.

Trình độ sơ cấp: 01 người.

### b) Công tác đào tạo

Công tác đào tạo luôn được Công ty quan tâm và chỉ đạo sát sao nhằm đảm bảo số lượng, chất lượng lao động, trong đó chú trọng công tác đào tạo hoa tiêu hàng hải để đáp ứng yêu cầu cung cấp dịch vụ hoa tiêu ngày càng tăng trong khu vực trách nhiệm của đơn vị.

Căn cứ kế hoạch đào tạo năm 2021 và yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu bố trí, sắp xếp, sử dụng lao động của các phòng nghiệp vụ, Giám đốc đã chỉ đạo phòng Tổ chức - Hành chính đăng ký cho lao động của Công ty tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, thi sát hạch nâng hạng, vào hạng hoa tiêu, nâng bậc lương đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Số người lao động được cử đi đào tạo, cập nhật kiến thức, bồi dưỡng năm 2021 là: 35 người (trong đó: 17 hoa tiêu hàng hải và 06 tập sự hoa tiêu hàng hải, 12 cán bộ chuyên môn nghiệp vụ).

### 3. Đánh giá chung về chất lượng nguồn lực lao động

Trong năm 2021, Công ty tuyển dụng một lực lượng lao động đủ để bổ sung lao động có trình độ tương xứng, đảm bảo chất lượng lao động trong mọi lĩnh vực, đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải trong khu vực trách nhiệm được giao.

Việc bố trí, sử dụng cán bộ và lao động được tuân thủ đúng quy trình, quy định; bố trí đúng người đúng việc, đúng trình độ năng lực. Cán bộ và người lao động được hưởng các chế độ quyền lợi vật chất tương xứng với trình độ đào tạo và sự cống hiến, chất lượng cán bộ ngày càng được nâng lên. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ luôn được quan tâm và tập trung đầu tư nên các cán bộ có trong quy hoạch và được bổ nhiệm đều đã được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, đồng thời từng bước đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định.

Bên cạnh đó, Công ty vẫn tiếp tục cho người lao động tiếp cận với công nghệ mới để phục vụ tốt nhiệm vụ được giao, cụ thể: tiếp tục áp dụng khoa học công nghệ vào công tác hoa tiêu hàng hải, công tác quản trị doanh nghiệp như: Sử dụng phần mềm SEAiq Pilot VPP có kết hợp hải đồ điện tử để hỗ trợ công tác dẫn tàu của hoa tiêu; nâng cấp phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán.

Với nguồn nhân lực của Công ty hiện nay, cả về lực lượng chuyên trách thực hiện dịch vụ hoa tiêu hàng hải và lực lượng quản lý, điều hành là đảm bảo tốt cho việc tổ chức cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho tàu ra vào các cảng trong khu vực trên các tuyến dẫn tàu được giao an toàn, kịp thời và hoàn thành tốt các nhiệm vụ khác được nhà nước giao.

Về cơ bản, với cơ cấu tổ chức bộ máy hiện nay (gồm có 03 phòng ban chức năng và 02 đơn vị trực thuộc) của Công ty là tinh gọn, năng lực quản trị điều hành doanh nghiệp tốt và hiệu quả sản xuất kinh doanh cao, đủ đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ cấp trên giao là cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho 05 tỉnh Bắc Trung Bộ, phù hợp với Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và các quy định hiện hành.

## II. Kế hoạch lao động năm 2022

Căn cứ đánh giá tình hình sử dụng lao động năm trước; cơ cấu tổ chức của đơn vị; định mức lao động, tiêu chuẩn, vị trí công việc của chuyên môn - nghiệp vụ - thừa hành; dự kiến số lượng tàu ra vào các cảng trong khu vực; nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2022, Giám đốc Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch lao động năm 2022 như sau:

- |  |              |
|--|--------------|
| 1. Nhu cầu sử dụng lao động năm 2022 là:         | 64 người.    |
| Trong đó:  |              |
| - Số lao động năm 2021 chuyển sang là:           | 57 người.    |
| - Số lao động dự báo nghỉ thai sản năm 2022 là:  | 02 người.    |
| - Số lao động dự kiến bổ sung trong năm 2022 là: | 07 người.    |
| - Số lao động sử dụng bình quân kế hoạch là:     | 60,71 người. |

23 - C  
 TY  
 H.HA  
 H.VI  
 ANGI  
 JC VI  
 NGH

2. Kế hoạch tuyển dụng lao động năm 2022: 07 người.

Việc tuyển dụng thêm 07 người để bổ sung lao động cho các phương tiện mới được đầu tư phục vụ sản xuất kinh doanh. Cụ thể như sau:

- Lái xe: 01 người.
- Thuyền viên: 06 người.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình sử dụng lao động năm 2021 và xây dựng kế hoạch sử dụng lao động năm 2022.

Kính trình Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc xem xét./.

---





TỔNG CÔNG TY BÀ THỊ MIỀN BẮC  
CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Biểu mẫu số 1

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2021 VÀ KẾ HOẠCH SỬ DỤNG NĂM 2022**

(Kèm theo tờ trình số: 11/TT-CTHTHHKV VI ngày 07/01/2022 của Chủ tịch Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI)  
(Theo Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Đơn vị tính: Người

STT	Tổng số lao động	Tình hình sử dụng lao động năm 2021						Kế hoạch sử dụng lao động năm 2022					
		Tổng số lao động kế hoạch	Số lao động thực tế tại thời điểm 31/12	Trong đó			Số lao động nghỉ hưu và chấm dứt HĐLĐ	Số lao động kế hoạch	Trong đó				
				Số từ năm trước chuyển sang	Số phải đào tạo lại trong năm	Số mới tuyển trong năm			Số từ năm trước chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu	Tổng số lao động kế hoạch bình quân	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
I	I. Tổng số lao động:												
1	Người quản lý	3	3	3					3	3			3,00
2	Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	8	9	8	1		3,00		9	9			8,63
3	Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh (hoa tiêu hàng hải; tập sự hoa tiêu hàng hải; phương tiện thủy, bộ)	43	37	36	1	1	36,29		44	37	7		41,08
4	Lao động thừa hành, phục vụ (bảo vệ, tạp vụ)	8	8	8			7,67		8	8			8,00
	<b>Tổng cộng</b>	<b>62</b>	<b>57</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>55,29</b>	<b>-</b>	<b>64</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>60,71</b>

NGƯỜI LẬP BIỂU

*(Chữ ký)*

Nguyễn Hải Nhân

NGƯỜI DUYỆT BIỂU

*(Chữ ký)*

Nguyễn Thanh Bằng

Vinh, ngày 07 tháng 01 năm 2022

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Đào Mạnh Hà



