

Số: 01 /CTr-CĐCNHT VI

Nghệ An, ngày 05 tháng 01 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH, KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NĂM 2026 CỦA CÔNG ĐOÀN CHI NHÁNH HOA TIÊU VI

Căn cứ Chương trình kế hoạch hoạt động của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải miền Bắc về việc xây dựng Chương trình công tác năm 2026;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Chi nhánh Hoa tiêu VI, nhiệm kỳ 2025-2030 và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải miền Bắc, nhiệm kỳ 2025-2030; căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Chi nhánh và chương trình toàn khóa, Quy chế làm việc của Ban chấp hành Công đoàn Chi nhánh Hoa tiêu VI nhiệm kỳ 2025-2030;

Công đoàn Chi nhánh Hoa tiêu VI xây dựng chương trình và triển khai kế hoạch công tác năm 2026 gồm các nội dung sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

- Tổng số đoàn viên 71 người, trong đó đoàn viên nữ 15 người, tỷ lệ 21,13%.
- Tổng số đảng viên trong chi bộ công ty là 22 đồng chí, chiếm 30,9%.
- Công đoàn được sự quan tâm nhiệt tình của cấp ủy đảng, ban lãnh đạo chuyên môn Chi nhánh; sự tạo điều kiện của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải miền Bắc.

2. Khó khăn: Tình hình thế giới tiếp tục biến động phức tạp, ảnh hưởng đến nhiều quốc gia, khu vực trên phạm vi toàn cầu; các đoàn viên, UVBCH công đoàn thường xuyên phải đi làm việc xa trụ sở, dài ngày.

II. NHỮNG HOẠT ĐỘNG VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Thực hiện nhiệm vụ 2026

- Thực hiện tuyên truyền chào mừng Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng. Vận động đoàn viên công đoàn tiếp tục học tập làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Nâng cao trách nhiệm tập thể, cá nhân để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân viên, người lao động, vì lợi ích thiết thực của đoàn viên, trong đó, tập trung tổ chức chăm lo cho dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn tiết kiệm.

- Tích cực tham gia công tác xã hội từ thiện.

- Phát động phong trào thi đua.

2. Công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ công đoàn

- Nâng cao năng lực và bản lĩnh cho cán bộ công đoàn, đăng ký tham gia tập huấn cho cán bộ công đoàn, với mục tiêu đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động nâng cao chất lượng và hiệu quả công đoàn;

3. Thực hiện kế hoạch của công đoàn

- Xây dựng các nội dung, chương trình, báo cáo; công tác rà soát quy hoạch cán bộ công đoàn giai đoạn 2025-2030 và 2030-2035.

- Vận động đoàn viên tích cực tham gia tốt các phong trào của công đoàn và chuyên môn, công đoàn cấp trên phát động.

- Kết hợp với chính quyền chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên.

4. Những hoạt động nâng cao

- Tuyên truyền, vận động CNLĐ chấp hành các Chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, Công ty, Chi nhánh; vận động CNLĐ tích cực tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ.

5. Thực hiện tốt những quy định kiểm tra, đánh giá, thúc đẩy trong hoạt động Công đoàn

- Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo chức năng, quyền hạn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách cho người lao động.

6. Công tác nữ công

- Nâng cao hiệu quả phong trào chuyên đề thi đua “Giỏi việc nước - đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên.

- Tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày phụ nữ Việt Nam 20/10; ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Trung thu cho con đoàn viên; tuyên dương khen thưởng con đoàn viên có thành tích học giỏi.

7. Công tác xã hội, từ thiện nhân đạo

- Vận động CNLĐ quyên góp, ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa ở địa phương... đóng góp ủng hộ quỹ xã hội - từ thiện công đoàn cấp trên, địa phương phát động.

- Vận động đoàn viên, người lao động tham gia hiến máu tình nguyện hàng năm.

8. Hoạt động hỗ trợ

- Tham mưu, phối hợp với chuyên môn thực hiện các chế độ chính sách, hỗ trợ đoàn viên gặp khó khăn.

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp chi nhánh bảo đảm chăm lo đời sống, giải quyết đầy đủ các chế độ, 100% CNLĐ có việc làm ổn định.

9. Công tác xây dựng đảng: giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, kết nạp.

III. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. 100% đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

IV. KẾ HOẠCH CỤ THỂ

Quý	Nội dung công tác	Ghi chú
Quý I/2026	- Xây dựng báo cáo hoạt động công đoàn năm 2025; - Đăng ký danh hiệu thi đua của chuyên môn và công đoàn; và phát động thi đua năm 2026, tuyên truyền chào mừng thành công Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng. - Chuẩn bị lương, thưởng, quà Tết năm 2026 cho CNLĐ trong đơn vị; - Vận động quyền góp, ủng hộ, đóng góp quỹ “Tết vì người nghèo 2026”..., tặng quà tết cho đồng bào vùng cao, biên giới (nếu có); - Tổ chức gặp mặt, trao quà hưu trí, mừng thọ cho tứ thân phụ mẫu CNLĐ xuân Bính Ngọ năm 2026; - Cùng với chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động năm 2026; - Tham gia xét nâng bậc, nâng ngạch lương cho người lao động năm 2026; - Phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; tổng kết phong trào thi đua trong nữ CNLĐ năm 2025 và triển khai phương hướng nhiệm vụ năm 2026; - Các hoạt động khác (nếu có).	
Quý II/2026	- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền trong CNLĐ, đoàn viên công đoàn về các ngày lễ, kỷ niệm của ngành, của đất nước; - Tiếp nhận, kết nạp đoàn viên công đoàn mới theo quy định; - Tham gia với lãnh đạo chuyên môn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026; và tổ chức khám sức cho CNLĐ theo quy định; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, hưởng ứng Tháng công nhân năm 2026; - Tổ chức các hoạt động nhân tháng hành động vì trẻ em, tặng quà tết thiếu nhi (1/6); biểu dương khen thưởng các cháu là con CNVNLĐ đạt danh hiệu học sinh năm học 2025-2026; tổ chức các hoạt động nhân ngày gia đình Việt Nam (28/6); - Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, hưởng ứng tuần lễ không khói	

Quý	Nội dung công tác	Ghi chú
	thuốc lá; hưởng ứng ngày môi trường Thế giới 5/6 và Ngày Quốc tế phòng chống ma túy 26/6 hàng năm; - Tổ chức sơ kết hoạt động tuyên truyền công đoàn 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026 (nếu có); - Tiếp, làm việc với đoàn kiểm tra công tác chấp hành điều lệ công đoàn năm 2025; kiểm tra 6 tháng đầu năm 2026. - Thực hiện thu, chi kinh phí công đoàn và nộp kinh phí lên công đoàn cấp trên theo đúng quy định;	
Quý III/2026	- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp tiếp tục rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế phục vụ công tác quản lý, điều hành phù hợp với tình hình thực tế (nếu có); - Công tác đền ơn đáp nghĩa ngày thương binh liệt sỹ; - Tổ chức giao lưu, tặng quà Tết trung thu cho các cháu con CNLĐ; - Tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng; - Sơ kết hoạt động công đoàn quý III, nộp báo cáo công đoàn.	
Quý IV/2026	- Sơ kết hoạt động công đoàn quý IV, nộp báo cáo công đoàn; - Tổ chức hoạt động kỷ niệm ngày phụ nữ 20/10; - Tham gia các hoạt động chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam; - Tổ chức tặng quà nhân kỷ niệm ngày thành lập QĐNDVN 22/12/1944 - 22/12/2026; - Tổng kết, đánh giá xếp loại công đoàn năm 2026; - Tổng kết, bình xét thi đua công đoàn năm 2026; - Quyết toán đoàn phí công đoàn 2026 và xây dựng kế hoạch tài chính 2027; - Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp chăm lo tết cho CBCNLĐ và vận động đoàn viên CNLĐ tiếp tục ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, tết vì người nghèo ở địa phương... ;	

V. CÁC HOẠT ĐỘNG KHÁC

Ngoài chương trình công tác trọng tâm trên, Công đoàn Chi nhánh luôn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp và tranh thủ sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên để tổ chức các hoạt động phù hợp với nhiệm vụ chính trị, và đáp ứng yêu cầu cụ thể của từng giai đoạn như:

- Tham gia với chuyên môn kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách, Bảo hộ lao động của người lao động, ATVSLĐ, PCCN...

- Tham gia phối hợp với lãnh đạo chuyên môn tổ chức cho CNLĐ đi tham quan, du lịch trong và nước ngoài (nếu có).

- Tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; BHXH, ATVSLĐ,...do Công đoàn cấp trên và địa phương, đơn vị trong ngành tổ chức.

Trên đây là nội dung Chương trình công tác năm 2026 của Công đoàn Chi nhánh Hoa tiêu VI, đề nghị các tổ công đoàn trong Chi nhánh căn cứ chức năng nhiệm vụ để thực hiện có hiệu quả, đồng thời báo cáo Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải miền Bắc.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- CĐ CTHTHH MB (để b/c);
- Giám đốc CNHT (để b/c);
- UVBCHCĐ (để thực hiện);
- Tổ trưởng các tổ CĐ (để th/h);
- Lưu: VTCD.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Bằng

ANG HAI MIEN

